

Obowiązujące stawki, kwoty i wskaźniki

(stan prawny na dzień 1 marca 2012r.)

OBOWIAZUJĄCE STAWKI, KWOTY, WSKAZNIKI

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]	
1. Zasiłki dla bezrobotnych przyznane od 01.01.2010r.:	
podstawowy(100%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	761,40^x 597,90
obniżony (80%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	609,20 478,40
podwyższony (120%) - w okresie pierwszych trzech miesięcy - w okresie kolejnych miesięcy posiadania prawa do zasiłku	913,70 717,50
<u>Uwaga</u> zasiłki dla bezrobotnych przyznane przed 01.01.2010 r. są wypłacane w wysokości i przez okres wynikający z dotychczasowych przepisów (po waloryzacji 610,70 zł – obwieszczenie Ministra pips z 31 maja 2011 r. M.P. Nr 42, poz.465)	
2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:	
szkolenia - 120 % zasiłku	913,70
przygotowania zawodowego dorosłych - 120 % zasiłku	913,70
stażu - 120 % zasiłku	913,70
kontynuowania nauki - 100% zasiłku	761,40
studiów podyplomowych - 20% zasiłku	152,30
Jednorazowa premia po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) za każdy pełny miesiąc programu	442,70
3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową UWAGA podstawę do naliczenia dodatku aktywizacyjnego dla osób, które uzyskały prawo do zasiłku przed 01.01.2010r. stanowi kwota zasiłku ustalonego na podstawie dotychczasowych przepisów	380,70
4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych	380,70
5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych	min. 7,30/godz.
Zasiłki i świadczenia zostały zwaloryzowane od 1 czerwca 2011 r. o 2,6% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2010 r. w stosunku do 2009 r. Od zasiłku dla bezrobotnych powiatowe urzędy pracy opłacają składki na ubezpieczenie emerytalne i rentowe w łącznej wysokości - 27,52 %^{xx} , a od stypendiów za okres odbywania szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych, dodatkowo na ubezpieczenie wypadkowe - 0,9 % tj. w łącznej wysokości - ok. 28,4 % - kwotę składki na ubezpieczenia wypadkowe PUP oblicza stopą procentową	

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne)	
- w pełnym wymiarze czasu pracy (761,40 + 137,05 *)	898,45
- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1.500,00 + 270,00*)	1.770,00
Uwaga: do zawartych przed 01.01.2010r. umów o zorganizowanie prac interwencyjnych należy przyjmować wysokość refundacji określoną w zawartej umowie, przez cały okres jej trwania.	
2. robót publicznych	
- refundacja za każdy miesiąc (50 % przec. wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.793,38 + 322,81*),	2.116,19
- refundacja za co drugi miesiąc (100 % przec. wynagrodzenia + składki (3.586,75 + 645,62*)	4.232,37
3. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne	
- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia)	4.500,00
4. Refundacja za prace społecznie użyteczne (60% świadczenia)	max 4,38/za godz.

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 18 %; kwota zarówno składki na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest zróżnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.

1. Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej	
a) działalności samodzielnej (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	21.520,50
b) w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	14.347,00
c) przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia)	10.760,25
2. Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia)	21.520,50
3. Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia)	14.347,00
4. Stopa oprocentowania kredytu lombardowego (od 09.06.2011 r.)	6,00%

Uwaga : przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2012r.)	1.500,00^{xxx}
2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w IV kw.2011 r. (obowiązuje od 1.03.2012r.)	3.586,75^{xxxx}
3. Składka na Fundusz Pracy (obowiązuje od 1.12.1999r.)	2,45%
4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2006 r)	0,10%
5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r)	9,00%

^x przyznany od 01.01.2010r. zasiłek dla bezrobotnych wynosi przez pierwsze trzy miesiące 717,00 zł oraz 563,00 zł w pozostałych miesiącach - na podstawie art. 72 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008r. Nr 69, poz. 415 z późn. zm.). Od 1 czerwca 2010 r. zwaloryzowany o 3,5% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2009 r. w stosunku do 2008 r. (komunikat Prezesa GUS – MP z 2010 r. Nr 4 poz.43).

Od 1 czerwca 2011 r. zwaloryzowany o 2,6% tj. średnioroczny wskaźnik wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w 2010 r. w stosunku do 2009 r. (komunikat Prezesa GUS - MP z 2011r. Nr 6, poz. 70)

^{xx} ustawa z dnia 15 czerwca 2007 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 115, poz. 792);

^{xxx} od 1.01.2012 r. minimalne wynagrodzenie wynosi 1.500 zł (rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 13 września 2011 r. w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2012 r. (Dz. U. Nr 192, poz. 1141);

^{xxxx} przeciętne wynagrodzenie w IV kw. 2011 r. wynosi 3.586,75,00 zł (Komunikat Prezesa GUS z 9 lutego 2012r.)

Opracowano w Wydziale Funduszu Pracy Departamentu Funduszy MPiPS